



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสียนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้นได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(นราธิป คนธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสาร และ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิก	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑.ผู้กำกับการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำกับการ

จ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง		๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด	ปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณา	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด

ประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ		๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็นและประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

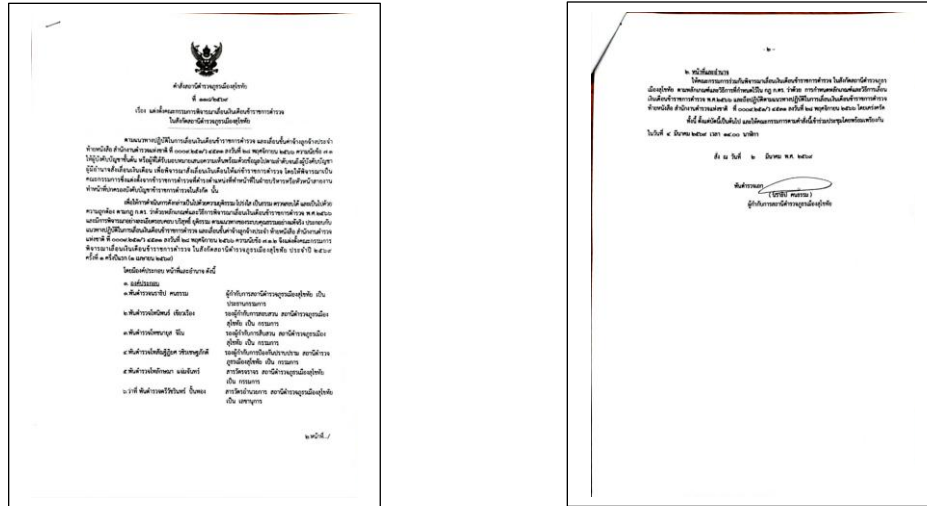
๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

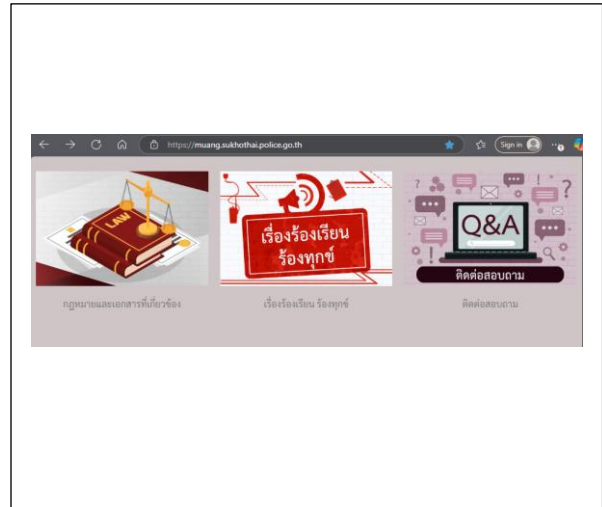
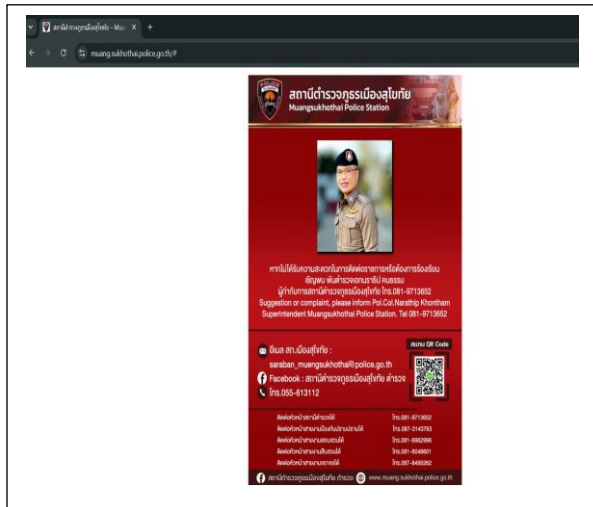
อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม
 กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ
 ๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน
 อย่างสม่ำเสมอ



ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.เมืองสุโขทัย

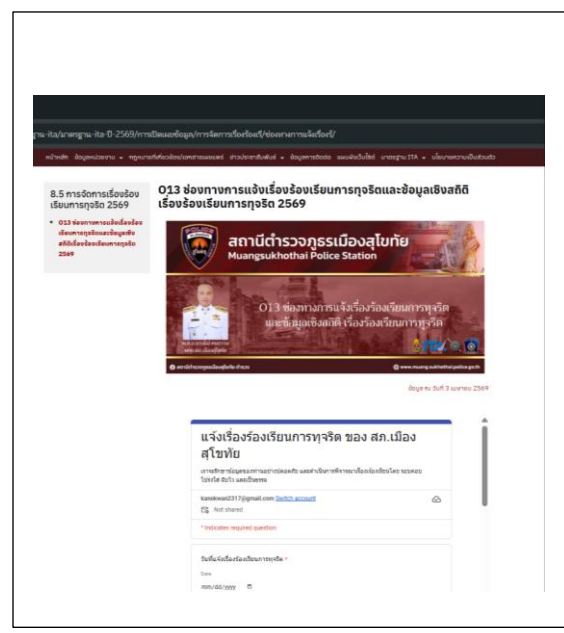


๑. เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.เมืองสุโขทัย ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสุโขทัย ครั้งที่ ๑/๖๙ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมินในแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน 2569 - O1 ข้อมูลผู้บริหาร 2569 - O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร 2569 8.2 การบริหารงาน 2569 - O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 2569 - O4 คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ 2569 - O5 คู่มือการให้บริการประชาชน 2569 - O6 E-Service 2569 - O7 สถิติการดำเนินงาน 2569 - O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 2569 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ 2569 - O9 ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา - O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล 2569 - O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 2569 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2569 - O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร 2569	ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต 9.1 การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต 2569 - O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี 2569 - O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 2569 - O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 2569 9.2 นวัตกรรมภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2569 - O17 นวัตกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2569 - O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2569
--	--



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๑๓)



เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย และ พ.ต.ต.วัชรินทร์ ปั่นทอง สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ต.วัชรินทร์ ปั่นทอง สว.อก.สภ.เมืองสุโขทัย ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกัน	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงาน

ปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของ ผิดกฎหมาย		การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ ปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่ เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	ป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตาม วงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการ ทุจริตหรือรับ ผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อแลกกับ การบันทึก จับกุม หรือทำ ให้ได้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้ง ในช่องทางเอกสาร และWebsite

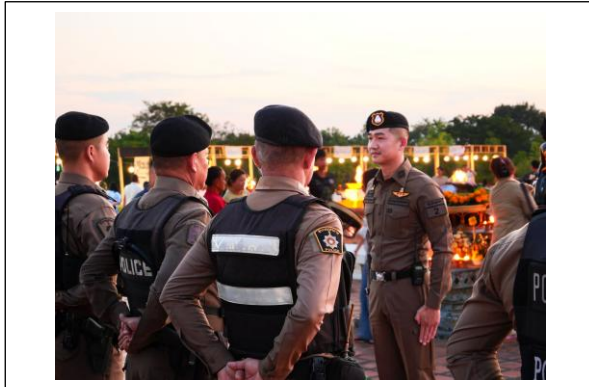
		๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่าเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ต.ธัญศิษฐ์ โพธิ์เรือง สวป.สภ.เมืองสุโขทัย ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.เมืองสุโขทัย เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



วันที่ ๑๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สันธิฎฐิยศ วชิรเชษฐภักดี รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญศิษฐ์ โพธิ์เรือง สวป. อบรบปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๕ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สันธิฎฐิยศ วชิรเชษฐภักดี รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสุโขทัย ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๘ พ.ค.๖๙ พ.ต.ต.ธัญศิษฐ์ โพธิ์เรือง สวป.สภ.เมืองสุโขทัย อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ เพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การดำเนินงานในคดีอาญา -จราจร		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ อำนวยความสะดวก	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน

สะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อยื่นขอประกันตัว		๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นคำตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

		๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการ สอบสวน บิดเบือนหรือแจ้ง ข้อเท็จจริงให้ หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนโดยทุจริต	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการ สอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ ชัดเจนและตรวจสอบสำนวนอย่างสม่าเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง ใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวน

			ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.นิพนธ์ เขียวเรือง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๙. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๖ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.นิพนธ์ เขียวเรือง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย เร่งรัดตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีที่ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน หรือเกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๘ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.นิพนธ์ เขียวเรือง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย หมั่นไปตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนที่ห้องสอบสวน ณ จุดบริการ One stop service เพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการด้านการสอบสวน และเป็นมอบายนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม และเน้นย้ำมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเกิดจากการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจาก	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่

ผู้ต้องหา เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ข้อหาที่มีโทษ น้อยลง		๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่อง ทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึก จับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการ เสนอและการ ทุจริตจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกนำตัว ส่งดำเนินคดี	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้	๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ

		๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการนำเสนอพนักงานสอบสวน ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ชนายุส จิโน รอง ผกก.สส. สก.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.นนทศักดิ์ แสงสุข สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑. กำกับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.ชนายุส จิโน รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสุโขทัย, พ.ต.ท.นนทศักดิ์ แสงสุข สว.สส.สภ.เมืองสุโขทัย มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลต่ออย่างต่อเนื่อง อบรมการบันทึกจับกุม การปฏิบัติตั้งแต่จับกุม บันทึกจับกุม นำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย.๖๙ พ.ต.ท.ชนายุส จิโน รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสุโขทัย, พ.ต.ท.นนทศักดิ์ แสงสุข สว.สส.สภ.เมืองสุโขทัยอบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี ไปรษณีย์ ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๕. งานจรรยา

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวาดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมี การเสนอและ การทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ออกไปสั่ง บริเวณจุดพบ การกระทำผิด	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่อง การปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีดำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมี การเสนอและ การทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ออกใบสั่ง บริเวณจุด ตรวจ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่อง การปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้องตามvorgob ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางเอกสารและ Website	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

		๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมี การเสนอการ ทุจริตเพื่อแลก กับการเปลี่ยน โทษปรับให้ น้อยลง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่อง การปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จจำ ถูกต้องตรงกัน	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง อยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง

		๖.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ทางวินัยและอาญาหากมีการ กระทำความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ สว.จร. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการทำงานเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะ การทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเลียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๗. ตรวจหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน

๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website

๑๐.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด

๑๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ มีการออกตรวจอำนวยการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดตรวจกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



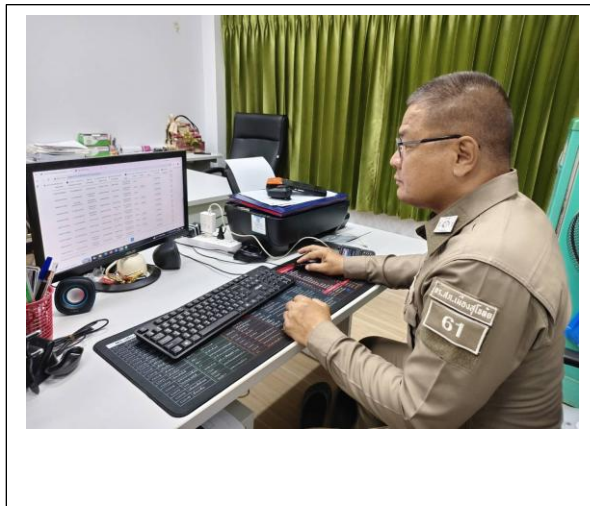
เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.ลักขณา แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดกวดสัญญาณไฟจราจร ศูนย์จราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชนในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ลักขณา แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สันธิฎฐิต วชิรเชษฐภักดี รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสุโขทัย, พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ยึดหลักยุทธวิธี อดทนอดกลั้น โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่งสภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย
ที่ ๒๔๕/๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ
สภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการ
การควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและ
การปฏิบัติราชการของสภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๑๑๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ สภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก นราธิป คนธรรม ผู้กำกับการสภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย รับผิดชอบในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุมกำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) พันตำรวจโท ชนาายุส จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย
- ๒) พันตำรวจโท นิพนธ์ เขียวเรือง รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย
- ๓) พันตำรวจโท สันธิฎฐิต วัชรเชษฐภักดี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สภานิติการ
ตรวจสอบเมืองสุโขทัย

๒. การปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการฯ ด้านการสืบสวน

๒.๑ ให้ พันตำรวจโท ชนาายุส จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย เป็น
หัวหน้างานสืบสวน มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสภานิติการตรวจสอบ ในงานสืบสวน
และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม
กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- พันตำรวจโท นนทศักดิ์ แสงสุข สารวัตรสืบสวน สภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย

๒.๒ ให้ พันตำรวจโท นนทศักดิ์ แสงสุข สารวัตรสืบสวน สภานิติการตรวจสอบเมืองสุโขทัย
เป็นผู้ช่วยหัวหน้างานสืบสวน มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสภานิติการตรวจสอบ ในงานสืบสวนและงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา
กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอก เดชา ไตรรัตน์ รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ
- ๒) ร้อยตำรวจโท สุริยา วินิจฉัย รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ
- ๓) ร้อยตำรวจโท ณรงค์ โตอินทร์ รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ
- ๔) ร้อยตำรวจตรี สิทธิพงศ์ ศรีเมือง รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ
- ๕) ร้อยตำรวจตรี พิเชษฐ เนตรบุตร รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ

๒.๓ ร้อยตำรวจเอก เศษ ไร่รัตน์ รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- ดาบตำรวจ วิฑูรย์ มีมทอง
- สิบตำรวจเอก ยงยุทธ ล้อมพิทักษ์ผล

๒.๔ ร้อยตำรวจโท ณรงค์ ไตอินทร์ รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- ดาบตำรวจ สุชาติ เทียนไชย
- จำสิบตำรวจ วีรยุทธ สังข์ทอง

๒.๕ ร้อยตำรวจตรี สิทธิพงศ์ ศรีเมือง รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- จำสิบตำรวจ พงศกร รักถึง
- จำสิบตำรวจ อัครวิทย์ รักธรรม

๒.๖ ร้อยตำรวจตรี พิเชษฐ เบตรบุตร รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- ดาบตำรวจ วินัย คำวัฒนา
- สิบตำรวจเอก ศุภกร ช้อนฝั้น

๓. การปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการฯ ด้านงานสอบสวน

๓.๑ ให้ พันตำรวจโท นิพนธ์ เขียวเรือง รอง ผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้างานสอบสวน และเป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) พันตำรวจโท กษิณ จินะภาส สารวัตร (สอบสวน) ฯ
- ๒) พันตำรวจโท เกษม มั่งมี สารวัตร (สอบสวน) ฯ
- ๓) พันตำรวจตรี เสมอ วัฒนา สารวัตร (สอบสวน) ฯ

๓.๒ พันตำรวจโท กษิณ จินะภาส สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานคดี และเป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอก มนต์ มนต์จินดา รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๒) ร้อยตำรวจเอก อีรพร พ่วงหงษ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๓) ร้อยตำรวจเอก บุญพิทักษ์ ชันพิณิจ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๔) ร้อยตำรวจโท สมบัติ เสือทอง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๓.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก มนัส มนัสจินดา รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เสมือนประจำวัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน
ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- ดาบตำรวจหญิง อมรรักษ์ สีนสมุทร

๓.๒.๒ ร้อยตำรวจเอก บุญพิทักษ์ ชันพินิจ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา
กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- สิบตำรวจโท วิทวัส นาปัญญา

๓.๒.๓ ร้อยตำรวจโท สมบัติ เสือทอง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน (พลขับ ๓๐) มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครอง
บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- สิบตำรวจโท ธรรมนูญ โชติแก้ว

๓.๓ พันตำรวจโท เกษม มั่งมี สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่
เป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และ
ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน
ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจเอก ณัฐกิตต์ จินตนาพรรัตน์ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๒) ร้อยตำรวจเอก กลีฬงศ์ เกตุขาว รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๓) ร้อยตำรวจเอกหญิง ยุวดี พุ่มเกตุ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๔) ร้อยตำรวจเอก ธนพร คำของ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๓.๓.๑ ร้อยตำรวจเอก ณัฐกิตต์ จินตนาพรรัตน์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธร
เมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ปฏิบัติหน้าที่เป็น
พนักงานสอบสวนเเว โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ วารินทร์ ศรีสวัสดิ์

๓.๓.๒ ร้อยตำรวจเอก กลีฬงศ์ เกตุขาว รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธร
เมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ปฏิบัติหน้าที่เป็น
พนักงานสอบสวนเเว โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและ
วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี นิพล เณรจิว

๓.๔ พันตำรวจตรี เสมา วัฒนา สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่
เป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และ
ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน
ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจเอก อนุสรณ์ หมาทอง รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๒) ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ไชยวัฒน์ เขียมกาย รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๓) ร้อยตำรวจโท เจตน์สฤษฏ์ สุขแจ่ม รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๔) ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี สมควร สิทธิยศ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๓.๔.๑ ร้อยตำรวจเอก อนุสรณ์ หมวกทอง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนเวร โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ อนุสรณ์ วัฒนธนา

๓.๔.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ไชยวัฒน์ เอี่ยมกาย รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ปฏิบัติหน้าที่เป็น พนักงานสอบสวนเวร โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท สุทธิพงษ์ ไตฉิม

๔. การปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการฯ ด้านการป้องกันปราบปราม

๔.๑ ให้ พันตำรวจโท สันติชัย ศวธิ์เชษฐภักดี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นหัวหน้างานป้องกันปราบปราม งานอำนวยความสะดวก และงานจราจร มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจฯ ในงานป้องกันปราบปราม, งานจราจร และ งานอำนวยความสะดวก และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้ง ให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑) พันตำรวจโท ลักษณะ แจ่มจันทร์ | สารวัตรจราจรฯ |
| ๒) พันตำรวจโท ปรีชา ดีประวงศ์ | สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์)ฯ |
| ๓) พันตำรวจตรี ธัญญ์ โพธิ์เรือง | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๔) พันตำรวจตรี วัชรินทร์ ปันทอง | สารวัตรอำนวยความสะดวกฯ |

๔.๒ ให้ พันตำรวจโท ลักษณะ แจ่มจันทร์ สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยรองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ ในงานจราจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอก แสง แสงอ่ำ | รองสารวัตรจราจรฯ |
| ๒) ร้อยตำรวจเอก ธีระพงษ์ รอดเกษ | รองสารวัตรจราจรฯ |
| ๓) ร้อยตำรวจเอก มนต์รี ยอดปา | รองสารวัตรจราจรฯ |
| ๔) ร้อยตำรวจโท สงวน มะโนจันทร์ | รองสารวัตร สายงานจราจรฯ |
| ๕) ร้อยตำรวจโท เสนาะ อินปัน | รองสารวัตร สายงานจราจรฯ |
| ๖) ร้อยตำรวจโท วิธร ทรงยุติธรรม | รองสารวัตร สายงานจราจรฯ |
| ๗) ร้อยตำรวจโท พิชัย ทองสมบูรณ์ | รองสารวัตร สายงานจราจรฯ |
| ๘) ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ ศรีพัฒน์ | รองสารวัตร สายงานจราจรฯ |

๔.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก แสง แสงอำ รongสารวัตรจรวจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรจรวจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ ไพโรจน์ เกตุจันทร์ - ดาบตำรวจ ไพโรจน์ เพ็ญพล

๔.๒.๒ ร้อยตำรวจเอก อีระพงษ์ รอดเกษร รongสารวัตรจรวจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรจรวจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท อติสรณ์ เกษตรศรี - สิบตำรวจโท ภูมิรพี ศรีเมือง

๔.๒.๓ ร้อยตำรวจเอก มนตรี ยอดป่า รongสารวัตรจรวจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรจรวจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ กฤต แสงอำ - สิบตำรวจเอก จตุพัฒน์ แสงอำ

๔.๒.๔ ร้อยตำรวจโท เสนาะ อินปิ่น รongสารวัตร สายงานจรวจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจเอก พิสิทธิ์ เอี่ยมสำอางค์ - สิบตำรวจโท ระพีพัฒน์ คำเอื้อ

๔.๒.๕ ร้อยตำรวจโท วิธร ทรงยุติธรรม รongสารวัตร สายงานจรวจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจเอก ยุทธพงศ์ คชลักษณ์ - สิบตำรวจโท นครินทร์ นาคะบุตร

๔.๒.๖ ร้อยตำรวจโท พิชัย ทองสมบูรณ์ รongสารวัตร สายงานจรวจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- จำสิบตำรวจ อีระพล สีหะวงษ์ - สิบตำรวจเอก ศุภสิน เหมือนฤทธิ์

๔.๒.๗ ว่าที่ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ ศรีพัฒน์ รongสารวัตร สายงานจรวจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- จำสิบตำรวจ ภาณุพันธ์ ไกรมี - สิบตำรวจโท เกียรติยศ อยู่แย้ม

๔.๓ ให้ พันตำรวจโท ปรีชา ตีบประวงศ์ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยหัวหน้างานป้องกันปราบปรามในงานป้องกันปราบปราม งานชุมชนสัมพันธ์ งานยาเสพติด งานจิตอาสา งานธุรการป้องกันปราบปราม งานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้ง ให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดชั้น ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจเอก ศักดิ์ชาย ริมฝ่าย รongสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

๒) ร้อยตำรวจเอก สำเริง นาคทรัพย์ รongสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๓) ร้อยตำรวจเอก ...

- ๓) ร้อยตำรวจเอก พล ใจหมั่น รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๔) ร้อยตำรวจโท บรรจง ละอองเดช รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๕) ร้อยตำรวจโท ประธาน มั่นคำสาย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๖) ร้อยตำรวจโท สมบัติ เทียมแสน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๗) ร้อยตำรวจโทหญิง พันธ์กร ทองอ่อน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๘) ร้อยตำรวจตรี พันยศ ศิลปวัฒน์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๙) ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี นิสันต์ แผลงด้สกร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๔.๓.๑ ร้อยตำรวจเอก ศักดิ์ชาย ริมฝ่าย รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ สุวิทย์ ดีลัน
- สิบตำรวจโท ณัฐพล ศิลพร

๔.๓.๒ ร้อยตำรวจเอก สำเริง นาคทรัพย์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ ธวัชชัย ต๊ะโพธิ์
- ดาบตำรวจ ธนะวรรณ อุดิกุลมกลสุข

๔.๓.๓ ร้อยตำรวจเอก พล ใจหมั่น รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ อธิภัทร แวนไหว
- ดาบตำรวจ พิเชก สอนศรี

๔.๓.๔ ร้อยตำรวจโท บรรจง ละอองเดช รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท วุฒิพงษ์ บุญสิงห์
- สิบตำรวจโท พชรพล แก้วมณี

๔.๓.๕ ร้อยตำรวจโท สมบัติ เทียมแสน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี กฤตกานต์ ประสพพงษ์
- สิบตำรวจตรี เมธา บัวซ้อน

๔.๓.๖ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี นิสันต์ แผลงด้สกร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ อมรศักดิ์ พริ้งรัตน์
- ดาบตำรวจ คเชน อ้าเทศ

๔.๔ ให้ พันตำรวจตรี ธีรศิษฐ์ โพธิ์เรือง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยหัวหน้างานป้องกันปราบปรามในงานป้องกันปราบปราม, ชุดปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติด, งานธุรการป้องกันปราบปราม และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้ง ให้ความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอก ศุภกร โกยรัตโกศล รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๒) ร้อยตำรวจเอก สมยศ เป็นสุข รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๓) ร้อยตำรวจเอก ดนุพล ชีวะไทย รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๔) ร้อยตำรวจเอก สุทธิพงษ์ ลาวจันทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๕) ร้อยตำรวจเอก รุ่งโรจน์ ชัยพรหม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๖) ร้อยตำรวจเอก สมบัติ เอี่ยมมา รองสารวัตร สายงานงานจราจรฯ
- ๗) ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ เทพนรประไพ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๘) ร้อยตำรวจโท วสันต์ วงศ์วัฒน์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๙) ร้อยตำรวจโท ทรงศักดิ์ นาควิจิตร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๐) ร้อยตำรวจโท พงศกร มงคลจันทร์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๑) ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ ทองชมภู รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๒) ร้อยตำรวจโท อุดินันท์ อัมจิตร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๓) ร้อยตำรวจโท วัฒนา ศิลปชัย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๔) ร้อยตำรวจโท สมจิต จันทร์แก้ว รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๕) ร้อยตำรวจตรี ประวิตร เปี่ยมศรี รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๖) ร้อยตำรวจตรี ณัฐศพนธ์ บุญแมน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๗) ร้อยตำรวจตรี ประทีป เข้มทอง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๘) ร้อยตำรวจตรี ณัฏพงษ์ ขำทุ่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๙) ร้อยตำรวจตรี อรุณ บุญปก รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๒๐) ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี นิธิโชติ สายนวล รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๔.๔.๑ ร้อยตำรวจเอก ศุภกร โกยรัตโกศล รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ร้อยเวร ๒๐) เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| - ดาบตำรวจ สุรพงษ์ สอนลือ | - จำลึบตำรวจ นเรศ แซ่มซีน |
| - จำลึบตำรวจ สุรเชษฐ์ คงสวัสดิ์ | - ลึบตำรวจเอก ธนภัทร โอสถานนท์ |

๔.๔.๒ ร้อยตำรวจเอก สมยศ เป็นสุข รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ร้อยเวร ๒๐) เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| - ดาบตำรวจ สำเริง ดวงแก้ว | - ดาบตำรวจ อำนวย กลิ่นศิริ |
| - ดาบตำรวจ ภาคินัย ศรีสว่าง | |

๔.๔.๓ ร้อยตำรวจเอก สุทธิพงษ์ ลาวจันทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ร้อยเวร ๒๐) เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ค่ายตำรวจ ยุทธนา อยู่เย็น
- จำปีตำรวจ สุวรรณ นิยมกุล
- ค่ายตำรวจ บุญเชิด อ้นสาย
- สิบตำรวจโท วุฒินันท์ อัมมิจิตร

๔.๔.๔ ร้อยตำรวจเอก คนพล ชีวะไทย รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่ชุดป้องกันปราบปรามยาเสพติดฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ค่ายตำรวจ พรชัย จันทร์งาม
- ค่ายตำรวจ ธนาวัฒน์ กองเพ็ง
- ค่ายตำรวจ ปรีดา สุวรรณวงษ์

๔.๔.๕ ร้อยตำรวจเอก สมบัติ เอี่ยมมา รองสารวัตร สายงานงานจราจรสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม (วิเทศ) เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ค่ายตำรวจ จักรกฤษ แก้วเจริญ
- สิบตำรวจโท ณัฏพงศ์ นันทะชัย
- สิบตำรวจเอก รัชรินทร์ เมธา

๔.๔.๖ ร้อยตำรวจโท วสันต์ วงศ์วัฒน์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจเอก ธีรพนธ์ อ่ำเคลือบโชคชัย
- สิบตำรวจโท สหรัฐ ทองนุ่ม

๔.๔.๗ ร้อยตำรวจโท ทรงศักดิ์ นาควิจิตร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท ธนพันธ์ คำดี
- สิบตำรวจโท กวินท์ สุขหนูน
- สิบตำรวจโท อนุพัทธ์ จงเทพ

๔.๔.๘ ร้อยตำรวจโท วัฒนา ศิลปชัย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ค่ายตำรวจ รัชโกไร คำเอื้อ
- สิบตำรวจเอก สุกฤษดิ์ สุภาสาย
- ค่ายตำรวจ อนุรักษ ชัยวงษ์
- สิบตำรวจโท ศุภโชค จำหนู

๔.๔.๙ ร้อยตำรวจโท สมจิต จันทร์แก้ว รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ค่ายตำรวจ สมิตร์ เชื้อผู้ดี
- สิบตำรวจโท ธันวาท ยานุกุล
- จำปีตำรวจ เอกลักษณ์ วิเศษชาติ

๔.๔.๑๐ ร้อยตำรวจตรี ประวิตร เปี่ยมศรี รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท ณัฐพงศ์ วันจันทร์
- สิบตำรวจโท ณัฐพงษ์ พลอดโปร่ง
- สิบตำรวจโท ศรัณย์ ไทยทอง

๔.๕ ให้ พันตำรวจตรี วัชรินทร์ ปิ่นทอง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ในงานอำนวยการ มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจน กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง รองสารวัตรอำนวยการ
- ๒) ร้อยตำรวจเอก ดำรงค์ จันทน์มิ่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๓) ร้อยตำรวจโทหญิง นิพัทธ์กุล มั่นเกิด รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๔) ร้อยตำรวจตรีหญิง ปุณณิศา ธรรมวงศ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๕) ร้อยตำรวจโท วิโรจน์ ทองลาด รักษาการแทน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปราม

ป้องกันปราบปราม

- ๖) ร้อยตำรวจโท รุ่งเพชร แลสันกลาง รักษาการแทน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการ
- ๗) ร.ต.ต.หญิง ยุพิน นุชผ่อง รักษาการแทน รองสารวัตร สายงานธุรการ

๔.๕.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ นิธิรุจน์ พลสิรินานนท์
- ดาบตำรวจ อรุณรัตน์ แยมอัม
- สิบตำรวจเอก อธิพัฒน์ ตัญญะเกตุ

๔.๕.๒ ร้อยตำรวจเอก ดำรงค์ จันทน์มิ่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (งานการเงิน) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ สงกรานต์ วาณิชพงษ์
- ดาบตำรวจ นิรันดร์ อินตะอุ่นวงศ์
- จำสิบตำรวจ จิระเวช กันทะ
- สิบตำรวจโท วชิรวิชัย ถาวงค์

๔.๕.๓ ร้อยตำรวจโทหญิง นิพัทธ์กุล มั่นเกิด รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ร้อยตำรวจตรีหญิง ยุพิน เรืองคำ
- ดาบตำรวจ พรพิพัฒน์ พลอดโปร่ง
- จำสิบตำรวจ อธิสิทธิ์ ราชโนนเขวา

๔.๕.๔ ร้อยตำรวจตรีหญิง ปุณณิศา ธรรมวงศ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ บุญมี สุขทั้ง
- ดาบตำรวจ พิชัยโชค ชัยรักษา

๔.๕.๕ ร้อยตำรวจโท วิโรจน์ ทองลาด รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ ประวิทย์ แก้วบังเกิด
- สิบตำรวจเอก ชาติกริต ชมภูมิ่ง

๔.๕.๖ ร้อยตำรวจโท...

๔.๕.๖ ร้อยตำรวจโท รุ่งเพชร แลสันกลาง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบ้านด่านลานหอย รักษาการแทน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- คาบตำรวจ จิตรวัตร อินทรโชติ
- สิบตำรวจโท สุภวัฒน์ สุขพลอย
- สิบตำรวจตรี ชาญณรงค์ ใจคำปัน
- สิบตำรวจตรี หัสวรรษ เอี่ยมมา

๔.๕.๗ ร.ต.ต.หญิง ยุพิน นุชผ่อง รองสารวัตร สายงานธุรการ สถานีตำรวจภูธรศรีสำโรง
รักษาการแทน รองสารวัตร สายงานธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม
กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- คาบตำรวจ ณรงค์เวทย์ สุริยะมณี
- จำสิบตำรวจ พงษ์พล ศรทรง

๕. ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความ
ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล
ผู้ได้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด ให้ดูแลทุกข์สุข ดูแลเยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วย สังเกตว่ามีภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายหรือ
มีภาวะซึมเศร้าหรือไม่ รวมทั้งตรวจสอบเกี่ยวกับการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน เยี่ยมบ้านผู้ได้บังคับบัญชา ตามสมควร
และเรียกผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อฟังคำชี้แจงต่าง ๆ ได้แก่

- ๕.๑ ให้ควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาของตนโดยเคร่งครัด และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ๕.๒ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยว หรือปล่อยปละละเลยให้มียาเสพติดและสิ่งอบายมุขทุกชนิด
- ๕.๓ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ค้าไม้ และสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครองทุกชนิด
- ๕.๔ ให้ประพฤติปฏิบัติตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด
- ๕.๕ ไม่ให้ไปเรียกร้อง หรือเรียกเอาทรัพย์สินจากผู้ใดในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๖ ให้ดูแลครอบครัวของตนตามฐานานุกรม
- ๕.๗ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับหญิงหรือชายอื่น ซึ่งไม่ใช่ภรรยาหรือสามีคนที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ๕.๘ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อย่าให้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๕.๙ ให้จัดทำบันทึกให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบ ให้ถือปฏิบัติและลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

๖. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๖.๑ ให้ พันตำรวจโท ชาญยศ จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานสืบสวน ในนามสถานีตำรวจภูธร
เมืองสุโขทัย

๖.๒ ให้ พันตำรวจโท นิพนธ์ เขียวเรือง รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมือง
สุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานสอบสวน ในนามสถานี
ตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๓ ให้ พันตำรวจโท สันติภูมิ ศวชิรเชษฐภักดี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานป้องกัน
ปราบปราม ในนามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๔ การลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการ ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๓ ให้ยกเว้นงาน ดังต่อไปนี้

๖.๔.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการ โดยเฉพาะจะมอบให้รองผู้กำกับการปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๖.๔.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดคนหนึ่งหรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการ เป็นการเฉพาะ งานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๗. การรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ซึ่งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ดูแลสั่งการ ควบคุมการปฏิบัติราชการและควบคุมความประพฤติของผู้รายงานทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(นราธิป คนธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ได้ออกคำสั่ง สภ.เมืองสุโขทัย ที่ ๒๙๕/๒๕๖๔ ลง ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย.๖๙ พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย