

การรายงานผลการดำเนินการ



ตามมาตรฐานการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

POLICE
ITA2024

บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 6 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ การป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส

พันตำรวจเอก

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Panyasak Kasetudom'.

(ไพบุลย์ กาศอุดม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมิน



รายละเอียดการดำเนินการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ที่ 398/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2566 มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
ที่ ๓๙๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สถานีตำรวจ) (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและป้องกันการทุจริต นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ไพฑูรย์ กาศอุดม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท จักรภัทร อิมหน้า รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	รองประธานกรรมการ
๓. พันตำรวจโท ขน่ายส จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	รองประธานกรรมการ
๔. พันตำรวจโท วศิณ สุภา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	รองประธานกรรมการ
๕. พันตำรวจโท กิตติชัย ตันโน สารวัตรฝ่ายวินัย สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	กรรมการและเลขานุการ
๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ
๗. คาบตำรวจ นิธิรุ่งนท พลสิริธนานนท์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ
๘. คาบตำรวจ อรุณรัตน์ แยมอิม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่
๙. จ่าสิบตำรวจ กฤต แสงอำ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่
๑๐.สิบตำรวจเอก พิรัช นิลมั่ง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่

๓๑. สิบตำรวจเอก...

-๒-

๑๑.สิบตำรวจเอก พงศกร รักถึง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่
๑๒.สิบตำรวจตรี วุฒิพงษ์ บุญสิงห์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่
๑๓.สิบตำรวจตรี วชิรวิชญ์ ถาวงค์ ผู้บังคับหมู่ (หน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่
๑๔.สิบตำรวจตรี วิรัช นภินัญญา ผู้บังคับหมู่ (หน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่
๑๕. สิบตำรวจตรี ณัฐพงษ์ ชัดสาย ผู้บังคับหมู่ (หน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย	เจ้าหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(ไพฑูรย์ กาศอุดม)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระดับสถานีตำรวจ)

เมื่อวันที่ 24 มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พันตำรวจเอก ไพบุลย์ กาศอุดม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

2.1 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

2.2 มอบหมายให้งานอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่และการให้บริการ ตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง และมอบหมายให้หัวหน้างานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกภายใต้ความเข้าใจ และสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

3.1 ให้งานอำนวยการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ณ จุดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

3.2 ให้งานอำนวยการ พัฒนาและยกระดับการให้บริการ โดยจัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

3.3 มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

3.4 มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ และ ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



2. จัดการประชุมเพื่อศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน

- เมื่อวันที่ 1 ก.พ.2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ในการประชุมบริหารของสถานีฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้หัวหน้างานทุกสายงานไปดำเนินการต่อไป



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

2.3 กรอบการประเมิน



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมิน

- เมื่อวันที่ 1 ก.พ.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ไพฑูรย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ประชุมคณะกรรมการและข้าราชการตำรวจในสังกัด ในการประชุมบริหารของสถานีฯ เพื่อการ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ โดยจัดทำกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัด และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามปฏิทินการประเมินฯ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1

❖ วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- รองผู้กำกับฯ ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย อนุมัติสั่งการ
- งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ผกก. กำกับ ติดตาม และ ประเมิน ผล

❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองสุโขทัย ทราบผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เพื่อเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

งานอำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม



งานจราจร



งานสืบสวน



งานสอบสวน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบในหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



❖ พ.ต.อ.ไพบูลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัยอบรมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สภ.เมืองสุโขทัย และมีความคุ้นเคย มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



❖ พ.ต.อ.ไพบูลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานจราจร ให้ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สภ.เมืองสุโขทัย และมีความคุ้นเคย มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



❖ พ.ต.อ.ไพบูลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย พ.ต.ท. ชาญสุ จิโน รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสุโขทัย อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน ให้ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สภ.เมืองสุโขทัย และมีความคุ้นเคย มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 2

❖ วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
- สว.อก.สภ.เมืองสุโขทัย
- เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ

❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	หน่วยงาน ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการ การบังคับใช้กฎหมายและการบริการประชาชน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๗	กำหนดมาตรการในการบังคับใช้กฎหมายในช่วงเทศกาลสำคัญ	21,000	-	-	-	-	ธ.ค.66 - ม.ค.67	
2	กิจกรรม อาสาสมัครตำรวจบ้าน	กำหนดให้อาสาสมัครตำรวจบ้านมีส่วนร่วมในชุมชนต่างๆ	10,000	-	-	-	-	ค.ค.66 - ก.ย.67	
3	กิจกรรม ชุมชนสัมพันธ์	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม	26,000	-	-	-	-	ค.ค.66 - ก.ย.67	



❖ พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ประชุมชี้แจงแผนการใช้งบประมาณรายจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2567แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย โดยแสดงถึงความโปร่งใส คำนวณ ตรวจสอบได้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายของบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทางไปราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสาธารณูปโภคต่างๆ



- ❖ พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อกำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย จัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



- ❖ พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย มอบหมายให้ พ.ต.ท.จักร ภัทร อิ่มหน้า รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย หัวหน้างานสอบสวน ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ



สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
Mueang Sukhothai Police Station

ขนาดหน้ากระดาษ: ๑ ค ก

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าว | ข้อมูลภาคีองค์กร | แผนที่เส้นทาง | นวัตกรรม ITA B 2566 | นวัตกรรม ITA B 2567

ระบบการรักษาสถานที่ของ
ของราชการ 2567

- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการของกรมการปกครอง

เอกสารแนบเอกสารการนำ
ไปปฏิบัติ

O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการของกรมการปกครอง กลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ

**ประกาศการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของกรมการปกครอง
กลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติของ สก.เมืองสุโขทัย**



ประกาศของสำนักงานตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของกรมการปกครอง
และแนวทางการนำไปปฏิบัติของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ด้วยสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีความจำเป็นต้องมีการบริหารและจัดการทรัพย์สินของ
ราชการของกรมการปกครอง และกรมการปกครองเมืองสุโขทัย เพื่อให้การจัดการทรัพย์สินของราชการ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเพื่อให้การจัดการทรัพย์สินของราชการ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเพื่อให้การจัดการทรัพย์สินของราชการ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๑. ประเภททรัพย์สิน
๑.๑ ประเภททรัพย์สิน
๑.๒ ประเภททรัพย์สิน

๒. วิธีการจัดการทรัพย์สิน
๒.๑ วิธีการจัดการทรัพย์สิน
๒.๒ วิธีการจัดการทรัพย์สิน

๓. การติดตามและประเมินผล
๓.๑ การติดตามและประเมินผล
๓.๒ การติดตามและประเมินผล

๔. การปรับปรุงและพัฒนา
๔.๑ การปรับปรุงและพัฒนา
๔.๒ การปรับปรุงและพัฒนา

ประกาศการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของกรมการปกครอง
กลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติของ สก.เมืองสุโขทัย

๑. ประเภททรัพย์สิน
๑.๑ ประเภททรัพย์สิน
๑.๒ ประเภททรัพย์สิน

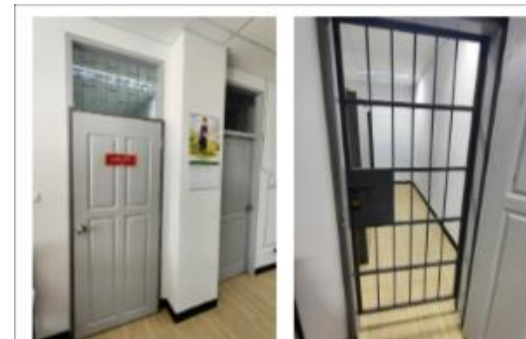
๒. วิธีการจัดการทรัพย์สิน
๒.๑ วิธีการจัดการทรัพย์สิน
๒.๒ วิธีการจัดการทรัพย์สิน

๓. การติดตามและประเมินผล
๓.๑ การติดตามและประเมินผล
๓.๒ การติดตามและประเมินผล

๔. การปรับปรุงและพัฒนา
๔.๑ การปรับปรุงและพัฒนา
๔.๒ การปรับปรุงและพัฒนา



มีสมุดการยืมของทางราชการ ต่างๆ



ห้องจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย



จัดเก็บอาวุธปืนของทางราชการ



คณะกรรมการตรวจการเบิก-จ่ายอาวุธปืนของทางราชการ



เจ้าหน้าที่งานพัสดุ จัดทำสมุดควบคุมประเภทต่าง ๆ เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ

014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ

muang.sukhothai.police.go.th/ita-standar/67-6/14-2/



สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
Muangsukhothai Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA ปี 2566 มาตรฐาน ITA ปี 2567

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 2567

- 014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประจำเดือน ตุลาคม 2566

ประกาศจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ค.ค.66

ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566

คำสั่งประกาศจัดซื้อวัสดุสำนักงาน

ประกาศจ้างเลี้ยงอาหารผู้ต้องหา พ.ย.66

ประกาศจ้างทำความสะอาด พ.ย.66

ประกาศจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ย.66

❖ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
❖ และเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 3

❖ วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สิทธิประโยชน์ การเลื่อนขั้น การแต่งตั้งโยกย้าย
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย

❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สิทธิประโยชน์ การเลื่อนขั้น การแต่งตั้งโยกย้ายตามมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



สถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย
Muang Sukhothai Police Station

ขนาดตัวอักษร: ๑ ๒ ๓

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตราฐาน ITA ปี 2566 มาตราฐาน ITA ปี 2567

การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล 2567

• O16 หลักเกณฑ์การบริหาร
และพัฒนากำลังพล

O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

ประกาศนโยบายกำลังพล สก.เมืองสุโขทัย



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย เป็นไปอย่างมีนโยบายที่ก้าวหน้าและทันสมัย
รองรับการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและมีความสุขของข้าราชการตำรวจ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ถึงที่สุดแล้วจึงมีมติให้
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย มีดังนี้

สถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการและ
แนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม
ผู้ส่งรายชื่อผู้สมัครรับราชการตำรวจที่ประสงค์จะสมัครและพิจารณา โดยคำนึงถึงความสามารถและ
คุณสมบัติตามที่กำหนด รวมทั้งให้ใช้ประโยชน์และส่งเสริมขององค์กรอย่างเต็มที่

๑.๒ ให้มีการวางแผนและดำเนินการสร้างคุณลักษณะที่ดีของข้าราชการตำรวจให้มีความซื่อสัตย์ โดยการสร้าง
สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการวางแผนและเตรียมความพร้อม
ของบุคลากรที่รับผิดชอบงานสำคัญในหน่วยงาน มีการพัฒนาบุคลากรตามศักยภาพ

๑.๓ มีการประเมินผลงาน การพิจารณาความดีความชอบที่เที่ยงตรงและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ไม่ให้เกิดเป็น
กรณี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและมีการตรวจสอบ

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนาข้าราชการ

ให้มีความสนใจในการส่งเสริมและพัฒนาทั้งภาคทฤษฎีและการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดให้มีความ
รู้ความสามารถ และทักษะด้านต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติงานที่มี
ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ งานตำรวจ : มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ
ชั้นสัญญาบัตร ระดับสารวัตร และข้าราชการตำรวจชั้นประทวน โดยเพิ่มความรู้ความเข้าใจในด้านการ
ปกครอง บังคับ และการใช้ดุลยพินิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตำรวจ ไม่ให้เกิดปัญหา และบริหาร
เหตุการณ์ในชั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความใกล้ชิดของผู้นับถือประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การตรวจ ควบคุม และการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารเหตุการณ์และบริหารงานป้องกัน
ปราบปรามตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ดำเนินการตามนโยบายการ
บริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ทาง
เว็บไซต์ สก.เมืองสุโขทัย (OIT หัวข้อ
O16) และการประชุมชี้แจงให้
ข้าราชการตำรวจ สก.เมืองสุโขทัย
ทราบโดยทั่วกัน

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

☑ แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

☑ ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

☑ กฎ ก.ร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

☑ ยุทธศาสตร์ ดร.20 ปี

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ 4

❖ วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินของทางราชการ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย การยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
- สว.อก.สภ. เมืองสุโขทัย
- เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ

❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสอบสวน สภ.เมืองสุโขทัย

ที่ ๑๐๒๓(สท).๕/-

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการของกลาง

เรียน ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย (ผ่าน รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ)

ตามที่ ประกาศ สภ.เมืองสุโขทัย เรื่อง มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษัท และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ โดยให้ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาของกลางมีการตรวจสอบและรายงานผลให้หัวหน้าสถานีทราบ นั้น

งานสอบสวน ได้ดำเนินการตรวจสอบของกลางฯ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.ด.ส.
(อัญญาณี ชัดสาย)
เจ้าหน้าที่งานสอบสวน

เรียน ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย

- ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามรายงาน
- เพื่อโปรดทราบ

ท.ต.ท.
(จักรพันธ์ อิ่มหน้า)
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย

- ทราบ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ

ท.ต.อ.
(ไพบุณย์ ภาณุคุณ)
ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย

รายงานผลการจัดเก็บของกลาง
สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินการ	รูปถ่ายกิจกรรม
การจัดเก็บของกลาง	งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้จัดเจ้าหน้าที่ดูแล/ตรวจนับของกลาง และ จัดทำบัญชีรายละเอียดต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนดแล้ว <u>ผลการปฏิบัติ</u> - สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้มอบหมาย ให้ ส.ด.ส.อัญญาณี ชัดสาย (อ.อ.อ.) สภ.เมืองสุโขทัย และ ส.ต.ท.เกียรติยศ อยู่ แฉ่ม ผ.บ.หมู่(ผ.บ.ท.) สภ.เมืองสุโขทัย ทำหน้าที่รักษาของกลาง ประจำสถานี ตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย โดยในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ได้มีการตรวจนับของกลาง ร่วมกับ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย <u>ผลการปฏิบัติ</u> มีของกลางครบถ้วนตามบัญชี	 <

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ

ตัวชี้วัดที่ 5

❖ วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ของ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
- ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังค่านิยมสุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองสุโขทัย

❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตของหน่วย

 **สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย**
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผล
ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

NO Gift Policy
**งดรับ ! งดให้ ! ของขวัญ
หรือของกำนัล**
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสิ่งของฯ

การป้องกันและลดโอกาส
การทุจริต 2567

- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สภ.เมืองสุโขทัย



การประเมินความเสี่ยง
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย จัดทำมาตรการ
ประเมิน และการดำเนินการจัดการความ
เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567 และเผยแพร่ใน OIT หัวข้อ O20

การดำเนินงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหามารยาท

ประชุมชี้แจงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต



พ.ต.อ.ไพฑูรย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
ประชุมชี้แจงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 6

❖ วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ และประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองสุโขทัย

❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

จัดทำคู่มือการให้บริการ และประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ รวมทั้งประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการ ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
Muang Sukhothai Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA ปี 2566 มาตรฐาน ITA ปี 2567

การให้บริการ 2567

- 08 คู่มือการให้บริการประชาชน 2567
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ

09 คู่มือการให้บริการประชาชน 2567



เปิดอ่าน



เปิดอ่าน



เปิดอ่าน



เปิดอ่าน



เปิดอ่าน



เปิดอ่าน



เปิดอ่าน



เปิดอ่าน



1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

2. ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการ ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

จัดทำคู่มือการให้บริการ และ
ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการ
ติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT)
ให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 7

❖ วิธีการดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- จัดช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองสุโขทัย

❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
Muang Sukhothai Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ▾ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ▾ ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA ปี 2566 ▾ มาตรฐาน ITA ปี 2567 ▾

การให้บริการ 2567

- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน 2567
- 010 E-Service
- 011 ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ

O10 E-Service



เข้าสู่ระบบ

PTM
Police Ticket management

ชำระค่าปรับจราจรออนไลน์

เข้าสู่ระบบ



เข้าสู่ระบบ



การดำเนินกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์

การประชาสัมพันธ์และการ
ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2567

- O5 ข้อมูลการติดต่อ Q&A ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
- O6 ข่าวสารประชาสัมพันธ์ ITA

O5 ข้อมูลการติดต่อ Q&A ช่องทางรับฟังความคิดเห็น



ติดต่อ

ที่ตั้ง 257 ถนน นิลเกษม ตำบล ธาณี อำเภอเมือง
สุโขทัย, สุโขทัย 64000

โทร : 055-613112 ,FAX : 055-613112 E-mail :
saraban_muangsukhothai@police.go.th



ช่องทางการติดต่อ Q&A และช่องทางรับฟังความคิดเห็น

กลุ่ม LINE รับคำร้องเรียนต่างๆ

LINE Official Account สอบถาม&รับคำร้องเรียนต่างๆ

กลุ่มไลน์ รับข้อร้องเรียนต่างๆ โดยมี หัวหน้าสถานีและหัวหน้า
งานแต่ละงานพร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง คอยรับข้อร้องเรียน
ต่างๆ ตอบกลับไม่เกิน 30 นาที

มีเจ้าหน้าที่สำรวจ สอบถามและรับฟังความคิดเห็น
ตลอด 24 ชม. ตอบกลับไม่เกิน 30 นาที



เพจ Facebook RTP Cyber Village สก.เมืองสุโขทัย



ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอ
แนะ ข้อมูลส่วนตัวของท่าน เจ้าหน้าที่จะทำการ
จัดเก็บรักษาไว้เป็นความลับจะไม่เปิดเผยต่อ
ภายนอก

kanokwan2317@gmail.com [Switch account](#)

Saving disabled

* Indicates required question

Email *

☐ Record kanokwan2317@gmail.com as the email to be included with my response

ชื่อ - นามสกุล *

ระบุชื่อผู้แจ้ง เช่น สมหมาย ดวงดี หรือ John Smith

Your answer

หมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก *

ระบุเลขประชาชนของท่าน เช่น 3852100255652

Your answer



สถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย
Muangsukhothai Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน + คู่มือายที่เกี่ยวของ ข่าว + ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตราฐาน ITA ปี 2566 + มาตราฐาน ITA ปี 2567 +

ข้อมูลการติดต่อ

สถานีตำรวจนครบาลเมืองสุโขทัย

ที่ตั้ง 257 ถนน นิลเกษม ตำบล ธาณี อำเภอเมือง
สุโขทัย, สุโขทัย 64000

โทรศัพท์ 055613112 แฟกซ์ 055613112

Facebook : RTP Cyber Village สก.เมืองสุโขทัย



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 8

❖ วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

❖ ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

❖ ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองสุโขทัย

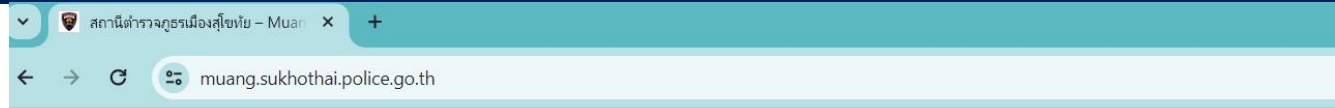
❖ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



มาตรฐาน ITA 2024

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้างหน่วยงาน อัตราค่าจ้าง และข้อมูลผู้บริหาร 2567
- O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ ตำรวจ และคำสั่ง ตร.
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2567
- O4 ข้อมูลผลกระทบทางตรงและอ้อมต่องานบริการงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 2567

การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์

การให้บริการ

- O9 คู่มือการให้บริการ ประชาชน 2567
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- การจัดทำข้อมูลการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัด

ประกาศนโยบาย 2567

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต 2567
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือเพื่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ระบบการติดตามทรัพย์สินของราชการ 2567
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานจัดเก็บของกลางและ



ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ข้อมูลส่วนตัวของท่าน เจ้าหน้าที่จะทำการจัดเก็บรักษาไว้เป็นความลับจะไม่เปิดเผยต่อภายนอก

kanokwan2317@gmail.com [Switch account](#)

Saving disabled

* Indicates required question

Email *

☐ Record kanokwan2317@gmail.com as the email to be included with my response

ชื่อ - นามสกุล *

ระบุชื่อผู้แจ้ง เช่น สมหมาย ดวงดี หรือ John Smith

Your answer

หมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก *

ระบุเลขประชาชนของท่าน เช่น 3852100255652

Your answer

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 9

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT O1 – O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนทางทุจริต (O17)

การศึกษาวិเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT O18 – O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินงานป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

การศึกษาวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

การดำเนินงานกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ของสถานี และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงกับแบบประเมิน และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มาตรฐาน ITA 2024

• ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้างหน่วยงาน อัตราค่าจ้าง และข้อมูลผู้บริหาร 2567
- O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายพระราชบัญญัติ ต่างๆ และ คำสั่ง ดร.
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2567
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ 2567

• การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O5 ข้อมูลการติดต่อ Q&A ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
- O6 ข่าวสารประชาสัมพันธ์ ITA

• แผนการดำเนินงาน

- O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำปี เดือน 2567

• การปฏิบัติงาน

- O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่

• การให้บริการ

- O9 คู่มือการให้บริการ ประชาชน 2567
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ

• แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

• การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน

• การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- การจัดระเบียบเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2567
- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ประสานนโยบาย 2567
- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต 2567
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการ

<https://muang.sukhothai.police.go.th/>

- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการของราชการ จัดเก็บของกลางและแนวทางนำไปปฏิบัติ
- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2567
- O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

