

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ประชุมการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และ ทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหัวหน้างานแต่ละฝ่าย ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน งานจราจร และงานอำนวยการ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบแต่ละฝ่าย ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และ งานจราจร พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายงานอำนวยการ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่าย ป้องกันปราบปราม และงานอำนวยการ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการ เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

จำนวนบุคลากรในแต่ละส่วนงาน

(ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานี่ตำรวจมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ 1 มกราคม 2566)

1. ส่วนงานสืบสวน	จำนวน <u>15</u> คน	จำนวนขั้นต่ำ 12 คน (80%)
2. ส่วนงานสอบสวน	จำนวน <u>14</u> คน	จำนวนขั้นต่ำ 11 คน (80%)
3. ส่วนงานป้องกันปราบปราม	จำนวน <u>80</u> คน	จำนวนขั้นต่ำ 64 คน (80%)
4. ส่วนงานจราจร	จำนวน <u>22</u> คน	จำนวนขั้นต่ำ 18 คน (80%)
5. ส่วนงานอำนวยความสะดวก	จำนวน <u>17</u> คน	จำนวนขั้นต่ำ 14 คน (80%)

รวม 148 คน จำนวนขั้นต่ำ 119 คน

IIT สำหรับ บุคลากรใน สภ.เมืองสุโขทัย



<https://policeita.com/i/01113ec9dd>



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานี่ตำรวจ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

สภ.เมืองสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ 2566

ท่านทำงานให้กับ สภ.เมืองสุโขทัย เป็นเวลาไม่ต่ำกว่า 1 ปี

ใช่

ไม่ใช่

คำชี้แจง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบสำรวจซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนการรับรู้ของท่านได้เป็นอย่างดี ท่านสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ และขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใด ๆ ทั้งสิ้น โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะของภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยให้ สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

EIT สำหรับจุดบริการและประชาสัมพันธ์ สภ.เมืองสุโขทัย



<https://policeita.com/i/e011fe039>

[EIT]
สภ.เมืองสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ 2566

A 1 2 3 P3

การติดต่อกับหน่วยงาน ตอบแล้ว 0/4 ข้อ

1. ท่านเคยรับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจแห่งนี้หรือไม่

ไม่เคย เคย 1 ครั้ง
 เคย มากกว่า 1 ครั้ง เคย เป็นประจำ

*จำเป็น

2. ท่านติดต่อกับสถานีตำรวจแห่งนี้ในลักษณะใด

บุคคลทั่วไป หน่วยงานของรัฐ
 องค์กรธุรกิจ อื่น ๆ

*จำเป็น

3. ท่านติดต่อสายงานใดในสถานีตำรวจ

งานสืบสวน
 งานสอบสวน
 งานป้องกันปราบปราม
 งานจราจร
 งานอำนวยความสะดวก
 งานอื่น ๆ

*จำเป็น

หมายเหตุ: หากท่านไม่ทราบให้เลือก งานอื่น ๆ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น

- ฝ่ายอำนวยความสะดวก/ อูรการ ไม่น้อยกว่า 50 คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 150 คน
- ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า 100 คน
- ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า 50 คน
- ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า 150 คน

กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีน้อยกว่า 500 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มี
สัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

3) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
ที่ ๑๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

.....

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรภาค ๖ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ "เป็นศูนย์กลาง" ในการประสานงานสถานีตำรวจรวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๕. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น กรรมการ |
| ๗. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น กรรมการ |
| ๘. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น กรรมการ |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง...

๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตรราชการการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๑๑. สิบตำรวจตรี วุฒิพงษ์ บุญสิงห์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม
ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความ
โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน


๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ
ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. ให้คณะทำงานทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
ภูธรเมืองสุโขทัย การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางทางเว็บไซต์ และสื่อสังคม
ออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(ไพบุลย์ กาศอุดม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เวลา 13.00 น. ณ ห้อง ศปก.สภ.เมืองสุโขทัย

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๖๖ โดยมี พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.เมืองสุโขทัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย โดยผลการดำเนินงานพบว่ามี การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) ครบตามจำนวนที่กำหนดแล้ว และผลการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ ฝายอำนวยความสะดวกภายในกำหนด เพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหัวข้อการประเมิน (OIT) ต่อไป





ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและ รับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุข แก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” ...

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะที่รับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถ่มน้ำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด โดยให้ใช้วิธีการ แสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทน การให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/ หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

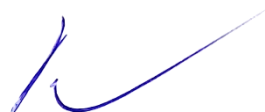
ข้อ ๔ ผู้ใดพบ...

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรงผ่านผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๙๙๖๐ ๗๖๐๙ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำการดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(ไพบุลย์ กาศอุดม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย และข้าราชการตำรวจในสังกัด ขอร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนร่วมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒. ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทัศนคติให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ยึดถือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีพ
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม และรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๕. เฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ไพบุลย์ กาศอุดม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่กำหนด “สุจริต เป็นธรรม” โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ทุกชั้นตอนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เมตตาภาค เทียงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ทันท่วงทีของการทุจริต และสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ไพบุลย์ กาศอุดม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย



ประกาศ เจตนารมณ์
สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ 2566

ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.เมืองสุโขทัย ทุกระดับ
"งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดในเขตเวลาและทุกโอกาส"

NO Gift Policy

**งดให้ งดรับของขวัญ
หรือของกำนัล**

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย




**ข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธร
เมืองสุโขทัย**

**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย - Muang x +


← → ↻ 🔒 ไม่ปลอดภัย muang.sukhothai.police.go.th/#




เชิญพบกับ
สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
โทร. 089-980-7809
พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม

Suggestion or complaint, please inform Superintendent
of Muang Sukhothai Provincial Police Station.
Tel: 089-980-7809
Pol.Col.Pibooly Kuradom


PMNAT - muang.sukhothai.police.go.th/ # 123456789
แจ้งเรื่องร้องเรียน/ขอความช่วยเหลือ



ดูบน YouTube



NO Gift Policy
งดให้ งดรับของขวัญ
หรือของกำนัล



**ข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธร
เมืองสุโขทัย**

**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต